

ZARZĄDZENIE NR 28/2022
DYREKTORA MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
W BYDGOSZCZY
z dnia 7 kwietnia 2022 r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania i przyznawania innych świadczeń związanych z umową o pracę dla pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy

Na podstawie § 24 ust. 2 i 3 Regulaminu wynagradzania i przyznawania innych świadczeń związanych z umową o pracę dla pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy, stanowiącego Załącznik do Zarządzenia Nr 89/2020 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy z dnia 7 października 2020 roku w sprawie nadania Regulaminu wynagradzania i przyznawania innych świadczeń związanych z umową o pracę dla pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy z późniejszymi zmianami

zarządza się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania i przyznawania innych świadczeń związanych z umową o pracę dla pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy stanowiącym Załącznik do Zarządzenia Nr 89/2020 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy z dnia 7 października 2020 r. z późniejszymi zmianami § 20 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„ 5. Wysokość premii ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu w danym kwartale za okres, trwającej ponad 15 dni nieobecności w pracy z powodu: niezdolności do pracy wskutek choroby, korzystania ze świadczenia rehabilitacyjnego, urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego, konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za który pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, a także za okres urlopu wychowawczego i bezpłatnego.”

§ 2. Z treścią Zarządzenia poleca się zapoznać wszystkich pracowników.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

Dyrektor
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Bydgoszczy
Renata Dębińska

Sprawdzono pod względem
formalno-prawnym

07.04.2022
Bydgoszcz, dnia
Sylwia Szarata
Radca Prawny
Bd - 989