

**ZARZĄDZENIE NR 70 /2017
DYREKTORA MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
W BYDGOSZCZY**

z dnia 8 listopada 2017 r.

zmieniające Zarządzenie Nr 24/2014 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy z dnia 4 lipca 2014r. w sprawie uprawnień pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy do przydziału odzieży i obuwia roboczego, wypłacania ekwiwalentu za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego, dostarczania środków higieny osobistej, wydawania napojów profilaktycznych oraz uprawnień przysługujących pracownikom zatrudnionych na stanowiskach wyposażonych w elektroniczne monitory ekranowe.

Na podstawie § 10 ust. 3 Regulaminu Organizacyjnego Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy, stanowiącego załącznik do Zarządzenia nr 26/2015 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy z dnia 30 kwietnia 2015 r. w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy z późn. zm.

zarządza się, co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu Nr 24/2014 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy z dnia 4 lipca 2014r. w sprawie uprawnień pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bydgoszczy do przydziału odzieży i obuwia roboczego, wypłacania ekwiwalentu za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego, dostarczania środków higieny osobistej, wydawania napojów profilaktycznych oraz uprawnień przysługujących pracownikom zatrudnionych na stanowiskach wyposażonych w elektroniczne monitory ekranowe wprowadza się następujące zmiany:

1. § 12 ust.1 otrzymuje brzmienie:

„§ 12.1. Pracownikom wykonującym stałą pracę na stanowiskach wyposażonych w elektroniczne monitory ekranowe przysługują:

- a) wyposażenie stanowiska pracy w sposób zapewniający spełnienie stosownych wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii określonych w odrębnych przepisach,
- b) prawo do 5-minutowej przerwy, wliczanej do czasu pracy, po każdej godzinie pracy przy obsłudze elektronicznego monitora ekranowego,
- c) bezpłatne profilaktyczne badania okresowe z konsultacją okulistyczną,
- d) okulary korygujące wzrok, jeżeli wyniki badań okulistycznych przeprowadzonych w ramach profilaktycznych badań okresowych, wykażą potrzebę ich stosowania podczas pracy przy obsłudze elektronicznego monitora ekranowego.

2. Za stałą pracę na stanowiskach, o których mowa w § 12 ust. 1 uważa się pracę wykonywaną w wymiarze nie niższym niż połowa dobowego wymiaru czasu pracy tj. 4 godzin.”

2. § 13 otrzymuje brzmienie:

„§ 13. Pracownicy wykonujący pracę na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe kierowani są na badania okresowe, o których mowa w § 12 ust.1 lit. c

- a) z inicjatywy pracodawcy, zgodnie z terminem wyznaczonym przez lekarza profilaktycznej ochrony zdrowia,
- b) z inicjatywy własnej, w przypadku pogorszenia się stanu wzroku.”

3. § 14 otrzymuje brzmienie:

„§ 14. Zakupu okularów, o których mowa w § 12 ust. 1 lit. d, uprawniony pracownik dokonuje samodzielnie, a dowodem potwierdzającym zakup jest imienna faktura wystawiona przez specjalistyczny zakład optyczny.”

4. w § 15 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1. Pracownikowi przysługuje refundacja kosztów zakupionych przez niego okularów korygujących wzrok w wysokości 300,00 zł. (słownie: trzysta złotych).”

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 roku.

Dyrektor
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Bydgoszczy
Renata Dębińska

PRZEWODNICZĄCY
Związku Zawodowego Pracowników
Pomocy Społecznej w Bydgoszczy
mgr Ryszard Musielewicz

PRZEWODNICZĄCA
ZWIAZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW
SOCJALNYCH REGIONU
KUJAWSKO-POMORSKIEGO
Danuta Przybyło

Sprawdzono pod względem
formalno-prawnym
.....0.8..LIS..2017
Bydgoszcz, dnia
Maria Orlik
Radca Prawny
Bd-608

Główny Księgowy
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Bydgoszczy
Teresa Szulc